

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОБОУ ДПО

Учебно-методический центр

Министерства культуры Курской области»

Сухорукова О.А.



ОТЧЕТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

областного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Министерства культуры Курской области» по состоянию на 01 апреля 2023 года

1. Общие сведения

Отчет по результатам самообследования работы областного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Министерства культуры Курской области» (далее «УМЦ») в 2022 году составлен в соответствии с требованиями:

– Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

– приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– постановления Правительства Российской Федерации № 1038 от 11.07.2020 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

– приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации»,

– приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»,

– приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 февраля 2017 № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324»

– и на основании результатов самообследования УМЦ, проведенного в соответствии с приказом ОБОУ ДПО УМЦ от 30.12.2022 г. №140 «О проведении самообследования и утверждении комиссии по самообследованию ОБОУ ДПО УМЦ»

Областное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Министерства культуры Курской области» работает на основании Устава и лицензии на право ведения образовательной деятельности в области дополнительного профессионального образования от 23.05.2017 г. № 2844.

Для проведения самообследования была сформирована и утверждена комиссия по организации и проведению самообследования из числа специалистов УМЦ (приказ от 30.12.2022 г. № 140) в составе:

председатель комиссии: Сухорукова О.А. – директор УМЦ;

члены комиссии:

Сошникова И.В. – преподаватель УМЦ;

Черкашина О.Н. – специалист по учебно-методической работе 1 категории;

Уварова Е.Н. – главный бухгалтер;

Хромычкина Л.Е. – преподаватель УМЦ.

Поставлены цель и задачи самообследования. Объектом самообследования стала деятельность всех направлений образовательной и организационно-методической работы УМЦ и ее оценка. В процессе самообследования анализировались следующие вопросы:

- характеристика образовательной деятельности;
- система управления УМЦ;
- организация учебного процесса;
- характеристика содержания и качества подготовки обучающихся;
- качество кадрового, учебно-методического и информационного обеспечения;
- конкурсы, семинары, конференции, аттестация;
- материально-техническая база;
- внутренняя система оценки качества образования;
- анализ показателей деятельности учреждения,

1. Общие сведения

Наименование организации (полное и сокращенное, по уставу)	Областное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр комитета по культуре Курской области» (ОБОУ ДПО УМЦ)
Организационно-правовая форма	Областное бюджетное образовательное учреждение
Учредитель	Министерство культуры Курской области
Год создания учреждения	1997
Юридический адрес	305000, г. Курск, ул. Сониная, д. 4
Лицензия	Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 23.05.2017 г. № 2844
Свидетельство о гос. аккредитации	Не подлежит государственной аккредитации
Устав	Утвержден приказом Комитета по культуре Курской области от 11.09. 2014г №01-09/202, изменения в Устав внесены 17.12. 2015 №01-09/326, 02.07. 2019 № 01-03/134. Изменения в Устав внесены приказом Министерства культуры Курской области 06.03. 2023г. № 05-05/144
Структура учреждения	Директор – Сухорукова Ольга Александровна; Главный бухгалтер – Уварова Елена Николаевна Научный сотрудник – Андриянова Татьяна Владимировна

	Преподаватели – Сошникова Ирина Викторовна, Хромычкина Людмила Егоровна, Локтионова Юлия Эдуардовна, Машкина Алевтина Юрьевна. Специалисты по учебно-методической работе – Демидова Ирина Николаевна, Михайлова Елизавета Сергеевна, Нелепина Екатерина Александровна, Черкашина Ольга Николаевна
Телефон/факс	(4712) 51-00-49, 51-00-84, 51-01-47, 51-00-85 факс (4712) 51-00-49
E-mail	culture46@mail.ru
Сайт	umc-kursk.nubex.ru

Областное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Министерства культуры Курской области» является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях осуществления предусмотренных действующим законодательством полномочий органов государственной власти Курской области в сфере дополнительного профессионального образования культуры и искусства.

В своей деятельности УМЦ руководствуется Конституцией РФ, федеральными законами, нормативными актами Президента РФ, Правительства РФ, Министерства культуры РФ, Министерства образования и науки РФ, органов власти Курской области, приказами учредителя, Уставом УМЦ, локальными актами УМЦ, государственным заданием, планами работ. Таким образом, УМЦ располагает необходимыми организационно-правовыми документами, осуществляет образовательные и организационные услуги на основании государственного задания.

2. Характеристика образовательной деятельности

ОБОУ ДПО «Учебно-методический центр Министерства культуры Курской области» – учреждение дополнительного профессионального образования, основными целями которого являются:

- осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам для работников государственных и муниципальных учреждений сферы культуры и искусства Курской области;
- методическое обеспечение образовательных услуг, оказываемых государственными и муниципальными образовательными учреждениями сферы культуры и искусства Курской области;

- проведение общественно значимых социально-культурных мероприятий областного, межрегионального, всероссийского, международного и других уровней с участием обучающихся образовательных учреждений культуры и искусства Курской области.

Процесс организации образовательной деятельности регламентируется следующими документами:

Уставом ОБОУ ДПО УМЦ;

Положением о порядке организации образовательной деятельности;

Положением о реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки)

Положением о правилах приема слушателей на обучение по программам дополнительного профессионального образования (программам повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки);

Положением о режиме занятий;

Положением о правилах внутреннего распорядка обучающихся по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки);

Порядком проведения текущего контроля знаний и положением об итоговой аттестации обучающихся при освоении дополнительных профессиональных программ (программам повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки);

Положением о порядке выдачи документов о квалификации: удостоверений о повышении квалификации, дипломов о профессиональной переподготовке;

Положением об аттестационной комиссии и другими локальными актами УМЦ.

Обучение в УМЦ осуществляется по всем направлениям деятельности учреждений сферы культуры и искусства региона, по профессиям, определяемым квалификационными характеристиками, профессиональными стандартами, в соответствии с дополнительными профессиональными программами профессиональной переподготовки и повышения квалификации, разработанными и утвержденными учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

Планирование повышения квалификации специалистов основывается на анализе потребностей учреждений культуры, с одной стороны, и требований законодательства о периодичности повышения квалификации специалистами 1 раз в 3 года, с другой стороны («Закон «Об образовании в РФ» № 273 – ФЗ от 29.12.2012 г., Трудовой кодекс, профессиональные стандарты).

Образовательная деятельность обучающихся в 2022 году проходила в следующих формах учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы,

мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Профессиональные программы повышения квалификации и переподготовки не только дают стимул для профессионального роста и развития специалистов и педагогических работников, но и активно способствуют выявлению и поддержке одаренных детей и молодежи из ДШИ, ДХШ и учреждений СПО Курской области.

Приглашенные лекторы, наряду с лекционными занятиями на курсах профессиональной переподготовки и повышения квалификации, проводят мастер-классы с учащимися и студентами нашей области.

Так, в 2022 году в мастер-классах приглашенных лекторов, ведущих преподавателей ВУЗов страны, приняли участие 79 обучающихся школ искусств и студентов колледжей.

В 2022 году продолжилась реализация Национального проекта «Культура» (Федеральный проект «Творческие люди»). В ведущих ВУЗах культуры и искусства, на базе которых функционируют центры непрерывного образования и повышения квалификации (ЦНО и ПК) творческих и управленческих кадров в сфере культуры, дистанционно повышали квалификацию преподаватели ОУ и специалисты культурно-досуговых учреждений сферы культуры и искусства Курской области.

УМЦ выступает координатором реализации этого проекта в Курской области. Обучение проводилось за счет средств федерального бюджета. Квота на дистанционное обучение специалистов культуры Курской области в 2022 г. составила 399 человек. Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации в установленном объеме 36 учебных часов освоили 243 сотрудника из областных и муниципальных учреждений культуры всех видов из городов и районов региона и 156 преподавателей детских школ искусств и СПО. Все выделенные места специалистами области были востребованы, слушатели были зачислены на обучение по программам и обучение было завершено в срок.

Оценивая образовательную деятельность УМЦ в течение 2022 года, следует отметить следующее:

- всего в 2022 году было обучено 476 слушателей по 3 дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и по 10 программам повышения квалификации, из них в соответствии с государственным заданием – 100 человек;

- в рамках реализации Национального проекта «Культура» (Федеральный проект «Творческие люди») по 15 программам повысили квалификацию 399 специалистов из областных и муниципальных учреждений культуры всех видов и преподавателей ОУ сферы культуры и искусства;

- активно велась методическая работа, проводились творческие мероприятия с учащимися и преподавателями образовательных учреждений

культуры и искусства области, которые способствовали повышению качества образования, сохранению единого образовательного пространства в сфере культуры и искусства.

В качестве методического сопровождения образовательного процесса учебно-методический центр подготовил материалы к областному совещанию руководителей и педагогов образовательных учреждений сферы культуры по основным направлениям деятельности и общей проблематике развития отрасли по итогам 2021-2022 учебного года.

В отчетный период в УМЦ были реализованы все запланированные дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

От обучавшихся неоднократно поступали положительные отзывы об организации и качестве занятий, об актуальности проблематики, с которой работали преподаватели на лекциях и мастер-классах.

Учебно-методический центр продолжает совершенствование образовательной и организационной деятельности с учетом приоритетных направлений развития сферы культуры и искусства Курской области в рамках реализации Стратегии государственной культурной политики до 2030 г. и Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года.

3. Система управления организации

Управление в УМЦ осуществляется на основе единоначалия и коллегиальности, в соответствии с действующим законодательством РФ и Уставом УМЦ, на принципах демократичности, открытости, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

Органы управления ОБОУ ДПО УМЦ согласно Уставу – общее собрание коллектива, руководитель и совет центра.

Руководство ОБОУ ДПО УМЦ осуществляет директор, назначенный учредителем.

Коллегиальным органом управления центром является общее собрание коллектива. За текущий период было проведено 1 собрание коллектива, на котором рассматривались следующие вопросы:

- изменения трудового законодательства об охране труда. Алгоритм перехода на новые правила работы по охране труда;
- коррупция и антикоррупционная политика учреждения.

Уставом учебно-методического центра предусмотрен орган коллективного самоуправления – совет центра. Цели деятельности совета - совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, организация работы по учебно-методическим и научно-методическим направлениям. Председатель совета – директор учебно-методического центра. В составе совета научный сотрудник и преподаватели. Заседания проводятся по необходимости, но не реже одного раза в месяц. За отчетный период состоялось 10 заседаний совета, на которых обсуждались следующие

вопросы:

- рассмотрение и принятие дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки;
- рассмотрение и принятие учебных планов дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки;
- рассмотрение и принятие дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
- принятие календарных учебных графиков дополнительных профессиональных программ;
- обсуждение вопросов подготовки и проведения конкурсов и конференций согласно планам работы центра на 2022 календарный год;
- обновление локальных актов, регламентирующих образовательную деятельность;
- текущие и внеплановые вопросы.

Сформированная система управления обеспечивает результативность и эффективное функционирование учебно-методического центра, своевременное выполнение поставленных задач.

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

Основное направление деятельности учебно-методического центра – образовательное и имеет следующие разделы:

- реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов культуры и искусства, педагогических, творческих, руководящих и административных работников культурно-досуговых, театрально-зрелищных, образовательных, библиотечных учреждений сферы культуры и искусства Курской области различных уровней финансирования;
- мониторинг деятельности ДШИ и профессиональных образовательных организаций сферы культуры и искусства; мониторинг потребности профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов культуры и искусства в регионе, в муниципальных образованиях, по профессиям и должностям;
- организация методической помощи образовательным учреждениям сферы культуры и искусства, включая информационную и консультационную деятельность;
- организация и проведение разовых образовательных мероприятий – семинаров, мастер-классов, конференций, круглых столов, совещаний и т.д.;

При освоении дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки проводятся зачеты учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам, порядок которого

определяется Центром. Оценка уровня знаний обучающихся в Центре проводится по результатам текущего контроля знаний и итоговой аттестации. Проведение итоговой аттестации обучающихся осуществляется специально создаваемыми комиссиями, составы которых утверждаются директором Центра. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается обязательной итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой Центром.

В УМЦ, в соответствии с лицензией, реализуются дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки (ДПП ПП) и повышения квалификации (ДПП ПК).

В 2022 году реализовано 10 ДПП ПК и 3 ДПП ПП.

Слушатели обучались по программам повышения квалификации:

«Современные тенденции обучения в классе изобразительного искусства (декоративная живопись)»

«Современные тенденции обучения в классе струнно-щипковых инструментов»

«Современные тенденции обучения в классе теоретических дисциплин»

«Совершенствование основных компетенций преподавателя дополнительного образования детей в сфере культуры и искусств»

«Современные тенденции обучения в классе хореографии»

«Специфические особенности предпрофессионального музыкального образования детей с патологией зрения в условиях ДШИ»

«Инструментальное исполнительство (фортепиано). Современные тенденции обучения в классе фортепиано»

«Технология социальной работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами (для работников библиотечной сферы)»

«Современные тенденции обучения в классе изобразительного и декоративно-прикладного искусства»

«Инновационные технологии информационного обслуживания в библиотеках региона».

По дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки:

«Режиссура театра»

«Инновационный и проектный менеджмент»

«Музыкальные теоретические дисциплины».

Среди слушателей учебно-методического центра в отчетном периоде преимущественно были представлены следующие специалисты отрасли культуры:

- преподаватели – 398 (83,6 % от общего числа слушателей);
- библиотечные работники – 42 человека
- руководители ДШИ и культурно-досуговых учреждений – 19 человек
- иные категории – 17 человек.

Ежегодно образовательные программы охватывают практически все категории специалистов культуры и искусства, педагогических работников ОУ, творческих, руководящих и административных работников всех учреждений сферы культуры и искусства Курской области.

Наша цель – предоставить возможность работникам культуры Курской области, не выезжая за пределы области, получать и обновлять знания, непосредственно общаясь с высококвалифицированными, авторитетными и современно мыслящими профессионалами.

С этой целью установлены и постоянно развиваются контакты с ведущими ВУЗами Москвы, Воронежа, Белгорода, Орла и других. Активно привлекаются ведущие специалисты Курской области. Ежегодно в качестве лекторов выступают около 30 лучших специалистов области и страны.

Для обеспечения качества реализации программ повышения квалификации учебные занятия, кроме теоретических знаний, обязательно содержат материал для использования практикующими специалистами и руководителями. Лекторы, проводившие занятия в отчетном году, обладали и широко предоставляли слушателям его в ходе практических занятий.

Определяя оценку содержания и качества подготовки обучающихся следует отметить следующее: в УМЦ качество образования обеспечивается за счет создания оптимальных организационно-педагогических условий: привлечение специалистов, имеющих практический опыт в преподаваемой области, обеспечение слушателей учебно-методическими материалами.

Профессиональные программы направлены на углубление знаний слушателей по соответствующим дисциплинам, повышение профессионального мастерства специалистов культуры и искусства области, внедрения в профессиональную деятельность обучающихся инновационных технологий, получения обучающимися компетенций, необходимых специалистам в современных условиях.

При проектировании содержания дополнительных профессиональных программ учитываются: современные тенденции в сфере художественного образования, профессиональные потребности преподавателей ДШИ различных специальностей, в том числе, реализующих образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, необходимость в освоении новых образовательных технологий, методик, подходов, а также требования законодательства по перспективному развитию детских школ искусств в регионе и профессионального стандарта педагога дополнительного образования детей и взрослых.

5. Организация учебного процесса

Порядок организации образовательного процесса в ОБОУ ДПО УМЦ регламентируют локальные нормативные акты:

Положение о методическом совете;

Правила приема слушателей на обучение по программам дополнительного профессионального образования;

Положение об оказании платных образовательных услуг;

Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся по программам дополнительного профессионального образования;

Положение о порядке оформления возникновения, приостановления, изменения и прекращения отношений между участниками образовательного процесса;

Положение о форме, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;

Положение об итоговой аттестации.

Зачисление обучающихся осуществляется на основании заявления обучающегося и приказа директора ОБОУ ДПО УМЦ. Прием на обучение слушателей в УМЦ осуществляется в рамках субсидий государственного задания и на договорной основе с оплатой стоимости обучения юридическими или физическими лицами на условиях, установленных правилами приема слушателей на обучение по дополнительным профессиональным программам и договором на оказание платных образовательных услуг.

Организация учебного процесса в УМЦ строится на основании образовательных программ, учебных планов, расписаний занятий, разрабатываемых учреждением самостоятельно и утверждаемых директором. Наполняемость групп до 25 человек. В порядке исключения, в связи с производственной необходимостью возможно формирование групп от 3 человек.

Конкретные даты начала и окончания реализации образовательных программ, а также режим и продолжительность занятий регламентируется учебным планом, календарным учебным графиком и расписанием занятий.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Стоимость образовательных услуг утверждается ежегодно приказом директора. Лицо, зачисленное на обучение по дополнительной профессиональной программе, в дальнейшем именуется «Слушатель». Обучение слушателей по дополнительным профессиональным программам осуществляется в очной и очной-заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

В УМЦ действует 5-дневная учебная неделя. Учебный год условно делится на 2 полугодия: январь - июнь и август - декабрь. Расписание занятий

строится с учетом периодов особой занятости тех или иных категорий специалистов по основному месту работы.

Для отдельных категорий слушателей, а также в зависимости от возможностей приглашаемых лекторов может использоваться для практических занятий вечернее время или выходные, праздничные дни.

Учебные и учебно-тематические планы составлены с учетом специфики профессионального обучения и отражают основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций.

Для ведения образовательного процесса используются аудиторные занятия (лекционные, практические, мастер-классы, тренинги и др.), самостоятельная работа, итоговая аттестация.

Процесс обучения включает различные методы и технологии, позволяющие достигать запланированных результатов максимально эффективным способом. Теоретический курс осваивается в ходе лекционных занятий с применением современных аудиовизуальных средств.

Практические занятия предполагают различные формы организации и взаимодействия преподавателя и слушателей: дискуссии, анализ конкретных ситуаций, деловые игры, моделирование ситуаций, мастер-классы, и др.

Самостоятельная работа слушателей представляет собой обязательную часть образовательной программы и выполняется слушателями вне контактных занятий с преподавателем в соответствии с заданиями преподавателя. Самостоятельная работа выполняется слушателем в домашних условиях. Результаты выполнения самостоятельной работы контролируется преподавателем.

Оценка уровня знаний слушателей проводится по результатам текущего контроля знаний в форме экзамена (зачета), которые проводятся в виде тестирования, устных и письменных ответов, творческого задания, защиты проектов и т.д. Слушателям курсов, прошедшим обучение в полном объеме, выдается документ установленного образца о повышении квалификации (удостоверение) и профессиональной переподготовке (диплом). Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или показавшим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным, выдается справка о периоде обучения по образцу, установленному УМЦ.

Следует отметить, что сформировавшаяся система организации учебного процесса в УМЦ позволяет в полной мере реализовывать программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки различной направленности.

6. Кадровое, учебно-методическое обеспечение.

Необходимое высокое качество владения профессиональными компетенциями и их соответствие современному уровню развития общества слушателей обеспечивается высоким уровнем привлекаемых лекторов. С этой

целью установлены и постоянно развиваются контакты с ведущими ВУЗами Москвы, Белгорода, Воронежа, Казани, Перми, Кемерово, Ростова-на-Дону, Орла и других.

В реализации образовательных программ было задействовано в 2022 году 27 преподавателей высших профессиональных образовательных учреждений, имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, почетные звания, а также имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствии с реализуемыми программами.

Кроме задачи приглашения лучших лекторов, ставится задача постоянного поиска новых преподавателей-специалистов, имеющих собственные апробированные методики, программы, положительный опыт работы, поэтому состав лекторов ежегодно обновляется.

В феврале 2022 года подписан Договор о сотрудничестве с государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Московская средняя специальная музыкальная школа (колледж) имени Гнесиных», который предусматривает интеграцию в межрегиональное образовательное пространство в сфере культуры и искусства сотрудничество по направлениям:

- проведение мастер-классов преподавателями Колледжа для обучающихся и преподавателей ДШИ Курской области;
- оказание консультативной и практической помощи одаренным детям Курской области;
- проведение обменных концертов;
- привлечение преподавателей Колледжа в качестве руководителей КПК и КПП, членов жюри региональных конкурсов, членов экзаменационных комиссий и др.

Стабильный научный потенциал привлекаемого профессорско-преподавательского состава позволяет учебно-методическому центру качественно осуществлять реализацию запланированных образовательных программ.

Организационно-методическую и учебную работу в 2022 году в УМЦ осуществляли 4 преподавателя, научный сотрудник, 4 специалиста по учебно-методической работе. Они организуют и проводят курсы по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, организуют и проводят областные конкурсы, областные методические мероприятия, семинары, мониторинги различных направлений деятельности образовательных учреждений культуры и искусства, региональные этапы всероссийских конкурсов и другую организационно-методическую работу по заданию учредителя.

Важной составляющей качественного кадрового обеспечения образовательного процесса является квалификация сотрудников учебно-методического центра, участвующих в подготовке и проведении образовательных мероприятий. Руководитель и сотрудники учебно-методического центра имеют высшее образование: 6 человек – высшее

педагогическое, в том числе 1 человек – высшее профессиональное в сфере культуры и искусства, 2 имеют кандидатскую степень.

Все педагогические работники УМЦ своевременно проходят повышение квалификации.

УМЦ располагает учебно-методическими, информационным фондами по реализуемым программам. Фонды ежегодно пополняются. Вместе с тем, широко используется литература и пособия преподавателей, в т. ч. на современных электронных носителях. УМЦ, его сотрудники и обучающиеся, на основании договора с Курской областной научной библиотекой им. Н.Н. Асеева широко используют документальный и книжный фонд библиотеки для образовательных и административных целей.

УМЦ располагает нормативно-правовой базой в рамках системы Консультант+.

Педагогический состав УМЦ, методисты, привлекаемые специалисты для проведения учебных занятий являются высокопрофессиональными специалистами, успешно осуществляющими образовательную и организационно-методическую работу в регионе; учебно-методический и информационные фонды соответствуют требованиям обеспечения образовательного процесса в УМЦ.

Таким образом, учебно-методический центр – образовательное учреждение, осуществляющее реализацию дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации, а также реализующий иные направления работы как региональный организационно-методический центр в сфере культуры и искусства.

7. Конкурсы, семинары, конференции, аттестация

Учебно-методический центр в течение отчетного года выступал в качестве регионального координатора, а также организатора мероприятий различной направленности, которые, наряду с повышением квалификации, способствуют росту и развитию педагогического мастерства, выявлению лучшего педагогического опыта, освоению передовых методик обучения и современного подхода к качеству и эффективности педагогического процесса.

Учебно-методический центр в 2022 году выступал организатором регионального тура конкурса «Лучшая детская школа искусств», координировал подготовку ОБОУ ДО «Глушковская ДШИ» и ОБОУ ДО «Фатежская ДШИ» к участию во Всероссийском конкурсе «Лучшая детская школа искусств». ОБОУ ДО «Глушковская ДШИ» стала финалистом конкурса.

Учебно-методический центр является координатором работы по вопросу выявления и поддержки одаренных детей, организует для них мастер-классы, направляет для участия в значимых конкурсах и иных творческих соревнованиях всероссийского и международного уровней.

В период с января по май 2022 года для творчески одаренных детей были организованы и проведены 1 Международный, 10 региональных конкурсов, фестиваль:

- XV областной конкурс академического рисунка и живописи имени Н.Я. Пекарского;
- III Международный конкурс имени народного артиста России В.Ф. Гридина;
- областной конкурс исполнителей на струнно-щипковых инструментах «Оркестровая палитра»;
- областной конкурс исполнителей на струнно-смычковых, духовых и ударных инструментах «Оркестровая палитра»;
- областной конкурс «Юный пианист»;
- областной конкурс художественных работ-поздравительных открыток «Великий Подвиг народа»;
- областной конкурс хореографического искусства «Грация»;
- областной конкурс вокалистов (академический и народный вокал);
- областной конкурс юного художника «Мой восход» (с чистого листа);
- областной конкурс художественных работ по мультипликационным фильмам Бориса ДЁЖКИНА;
- областной конкурс хоровых коллективов и вокальных ансамблей «Память поколений»;
- областной фестиваль хоровой музыки, посвященный Дню славянской письменности и культуры.

18 октября 2022 года состоялся сводный отчетный концерт обучающихся образовательных учреждений, подведомственных комитету по культуре Курской области «Территория искусства».

УМЦ организует, координирует работу по проведению региональных туров Общероссийских, Всероссийских и Международных конкурсов: «Лучший преподаватель детской школы искусств», «Лучшая детская школа искусств», «Молодые дарования России», «Культурно-просветительская акция для одаренных детей «Всероссийский фестиваль юных художников «Уникум», Гран-При «Золотые таланты», «Вторые Международные детские инклюзивные творческие Игры», Всероссийский хоровой фестиваль (народное направление).

В рамках межрегионального взаимодействия и профессионального партнерства Центр организует и проводит:

- Международный конкурс имени народного артиста России В. Ф. Гридина для обучающихся и студентов образовательных организаций сферы культуры и искусства по специальностям «Баян» и «Аккордеон»;
- Всероссийский фестиваль «Молодые таланты и звезды России».

УМЦ осуществляет оценочное, аналитическое и организационно-методическое сопровождение назначения областных поощрительных выплат (стипендий, премий) одаренным учащимся и студентам, лучшим преподавателям. Организует работу по подготовке одаренных детей к ежегодной традиционной встрече с Губернатором Курской области. Во 2

квартале 2022 года проведена работа по сбору документов кандидатов от образовательных учреждений сферы культуры и искусства области на назначение одаренным детям и молодежи стипендий и премий Губернатора Курской области по итогам 2021-2022 учебного года. 13 декабря 2022 года состоялась встреча Губернатора Курской области с одаренными детьми, вручение Дипломов обучающимся и их преподавателям, Благодарственных писем родителям и ценных подарков.

Проводит сбор и анализ показателей развития образовательной системы области в сфере культуры и искусства: статистическое наблюдение № 1-ДШИ, ежемесячный мониторинг по форме 421 «ДШИ. Дети 5-17»

УМЦ являлся региональным координатором:

- по подготовке и направлению делегации Курской области на детский культурный Форум: культурно-просветительская программа «Моя Россия – моя Москва» для школьников в рамках нацпроекта «Моя Россия» 25-27 августа 2022 года;

- по подготовке проектов и участие в конкурсах грантов в области культуры и искусства: в 2022 году подано 4 заявки на участие в грантовых конкурсах, проект «Курская мобильная культура» выиграл грант Президентского фонда культурных инициатив.

УМЦ организует работу по реализации Национального проекта «Культура» по направлению «Культурно-просветительские программы для школьников». В 2022 году в целях популяризации историко-культурного наследия народов Российской Федерации, а также духовно-нравственного воспитания подрастающего поколения обучающиеся общеобразовательных школ и детских школ искусств Курской области участвовали в проектах по маршрутам: «Волжская Булгария» – 44 человека, «Моя Россия. Град Петров» – 40 человек.

Проведены проектные семинары по подготовке заявок на грантовый конкурс ПФКИ в очной форме – 2, в дистанционном формате – 1 для представителей учреждений образования, учреждений культуры и искусства, НКО, ИП сферы культуры Курской области.

3 сентября 2022 года УМЦ организована конференция «Музыка в диалоге культур» в рамках празднования 990-летия города Курска.

В 2022 году на базе УМЦ осуществлена работа по подготовке аналитических материалов к проведению процедуры аттестации педагогических работников образовательных учреждений сферы культуры и искусства Курской области. За 2022 год прошли процедуру аттестации 147 педагогических работников, из них I-я квалификационная категория была присвоена 84 педагогическим работникам, высшая квалификационная категория была присвоена 63 педагогическим работникам.

8. Материально-техническая база.

Учебный процесс осуществляется по адресу: г. Курск, улица Сонина, дом 4, г. Курск, улица Ленина, 75. Кроме того используются специально

оборудованные хореографические и концертные залы ДШИ г. Курска и Курской области, для проведения конкурсов, мастер-классов, семинаров, конференций. Рабочие места сотрудников оснащены компьютерами, лазерными принтерами, сканерами и имеют выход в информационно-телекоммуникационную систему «Интернет».

Финансовое обеспечение образовательной деятельности ОБОУ ДПО УМЦ складывается из бюджетных средств и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Доля поступлений от предпринимательской деятельности за отчетный период составила 24% от общего дохода учебно-методического центра.

Областное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр комитета по культуре Курской области» располагается на 2 этаже Курской областной филармонии на основании Договора № б/н безвозмездного пользования государственным имуществом областного уровня собственности от 07.12.2018.

Общая площадь помещений УМЦ – 91,2 кв. м.

Адрес помещения: 305000 г. Курск, ул. Сониная, 4

Кабинеты 308, 308а, 308б, 308в.

Кабинеты оборудованы мебелью, принадлежащей ОБУК «Курская государственная филармония».

Оргтехника – собственность УМЦ.

Компьютеры и ноутбуки, в том числе подключенные к сети «Интернет»

12

Ноутбук с системой «Дело-Web»

Ноутбуки для обучения «Основам компьютерной грамотности», подключенным к сети «Интернет» (Wi-Fi) 8

Офисная техника:

Ксерокс 4

Факс 1

МФУ 4

Принтер (в том числе цветной) 3 (1)

Мультимедийная система (ноутбук, проектор, экран) 3

Музыкальные инструменты: фортепиано 1,

Фотоаппарат 1, видеокамера 1.

Работники и обучающиеся УМЦ обеспечены доступом в сеть Интернет и стабильной телефонной связью. На всех без исключения компьютерах учреждения установлены антивирусное программное обеспечение и фильтры, блокирующие доступ к материалам, содержащим экстремистский либо иной вредоносный характер.

В целом УМЦ обладает достаточными техническими средствами и оборудованием для полноценного функционирования.

Вместе с тем, стоит отметить, что в УМЦ нет собственных аудиторий для проведения занятий по разным видам искусств.

УМЦ необходимо значительное расширение помещений как для проведения образовательного процесса, так и для библиотеки и видеоматериалов, архива, подсобных помещений.

9. Внутренняя система оценки качества образования

В УМЦ успешно осуществляется внутренняя оценка качества образования, построенная как на работе администрации учреждения, так и через мониторинги, анкетирование слушателей, т.е. на вовлечении в этот процесс обучающихся, работающих специалистов, имеющих профессиональное образование.

В течение 2022 года внутренняя оценка качества образования со стороны администрации УМЦ осуществлялась по следующим направлениям:

- за уровнем проводимых аудиторных учебных занятий;
- за выполнением ДПП ПП и ДПП ПК, учебного плана, расписания занятий, календарного учебного графика;
- за посещаемостью занятий;
- за проведением текущей и итоговой аттестации;
- за ведением учебной документации.

Контроль успеваемости и качества подготовки обучаемых проводится с целью определения уровня их теоретической и практической подготовки, качества выполнения учебных планов и программ обучения. Уровень подготовки слушателей, проходящих обучение в Центре, определяется итоговым контролем качества знаний.

Итоговая аттестация проводится в соответствии с Положением об итоговой аттестации, утвержденным приказом от 01.02. 2017 № 17 (разработано в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и письмом Минобрнауки России от 30 марта 2015 №АК-821/06 «О направлении методических рекомендаций по итоговой аттестации слушателей»).

Таким образом, итоговая аттестация осуществляется в соответствии с действующим законодательством, уровень и качество обучения является достаточными для исполнения слушателями своих должностных обязанностей.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя не только оценку работы педагогических кадров со стороны администрации, организаторов – методистов, но и изучение мнений слушателей, работающих специалистов, практикующих творческих работников. В ходе занятий проводится анкетирование слушателей: на начале обучения – с целью выявления образовательного уровня и опыта работы слушателей для подбора лекторов и учета пожеланий слушателей по содержанию обучения. Затем, по завершению обучения – с целью определения удовлетворенности слушателей пройденным курсом повышения квалификации, получения внешней оценки работы УМЦ по организации и содержанию проведенного обучения.

Вместе с тем, слушатели высказывают пожелания в необходимости расширения учебных площадей УМЦ.

10. Показатели самообследования ОБОУ ДПО «Учебно-методический центр комитета по культуре Курской области»

Показатели для анализа деятельности учебно-методического центра, как организации дополнительного профессионального образования, определены приложением № 6 к Приказу Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

<u>№</u>	Наименование	2022	Примечание
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	433 человека / 91 %	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучения в образовательной организации	43 человек / 9 %	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0	
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	44 единицы	
1.4.1	Программ повышения квалификации	28 единиц	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	16 единиц	
1.5	Количество разработанных	2 единицы	

	дополнительных профессиональных программ за отчетный период		
1.5.1	Программ повышения квалификации	0 единиц	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единицы	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	<i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку	3/50%	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Педагогических работников, подлежащих аттестации, нет	
1.10.1	Высшая		
1.10.2	Первая		
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части	100 %	

	реализации дополнительных профессиональных программ		
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
2.7	Общий объем НИОКР	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих	Нет	

	доходах образовательной организации	Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	Нет Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	2	
2.12	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	Нет Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО	
2.13	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	Нет Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО	
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1600 тыс. рублей	
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	Нет Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	Нет Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО	
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного	Показатель не применим для данного вида	

	слушателя, в том числе:	<i>учреждения ДПО</i>	
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	Нет	
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	нет	
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	91,2 кв.м	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Нет <i>Показатель не применим для данного вида учреждения ДПО</i>	
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0	
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	нет	

11. Анализ показателей деятельности областного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Министерства культуры Курской области»

Результаты проведенного самообследования показывают стабильную работу УМЦ на протяжении 2022 года. В целом, в учебно-методическом центре образовательная деятельность организована в соответствии с нормативными требованиями и отвечает запросам отрасли культуры региона. Все намеченные задачи были выполнены.

Положительная оценка всех направлений деятельности УМЦ подтверждается тем, что в 2022 году учебно-методический центр вошел в десятку лучших УМЦ России и стал финалистом II Всероссийского конкурса региональных методических служб.

В тематику курсов включались актуальные вопросы в соответствии с действующими социально-культурными программами в Курской области: мероприятия в соответствии с концепцией общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, концепцией развития дополнительного образования детей, мероприятия по повышению значения показателей доступности для инвалидов объектов и услуг. Как и в предыдущие годы для проведения занятий привлекались авторитетные и

высокопрофессиональные специалисты, в их числе были выступавшие в нашей области впервые.

В 2022 году продолжена реализация проекта по дистанционному обучению специалистов культуры Курской области на базе Центров непрерывного образования и повышения квалификации. УМЦ, как координатор федерального проекта «Творческие люди», осуществил поставленную задачу в полном объеме. 399 специалистов, согласно федеральной квоте, обучились по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в форме дистанционного обучения на базе ВУЗов г. г. Москвы, Казани, Перми, Кемерово:

«Организация услуг в учреждениях культуры в дистанционном формате»,
«Методы, средства и цифровые технологии организации дистанционного образования в сфере культуры и искусства»

«Технологии организации культурно-досуговой деятельности для людей старшего возраста с применением инфо-коммуникационных технологий»

«Эффективные практики создания и продвижения виртуальных культурно-образовательных программ»

«Библиотечный маркетинг и PR-технологии в продвижении электронных библиотечных услуг»

«Методика и практика создания цифровых образовательных ресурсов»

«Создание мульти-медиа-презентаций с использованием технологий виртуальной реальности»

«Актуальные практики работы с молодежью в учреждениях культуры»

«Кино- фото- и видео- индустрии как форма фиксации и сохранения культурного наследия»

«Работа библиотек в удаленном (дистанционном) режиме: направления, формы, особенности»

«Цифровые технологии, социальные сети и мультимедийный контент в учреждениях культуры»

«Современные технологии создания праздничных культурно-массовых мероприятий»

«Практические методы построения образовательного маршрута для учащихся с ОВЗ в рамках дополнительных образовательных программ, реализуемых в детских музыкальных школах и детских школах искусств»

«Библиотека в развитии креативной экономики»

«Организационные основы создания школ креативных индустрий в субъектах Российской Федерации».

ОБОУ ДПО УМЦ осуществляет постоянное методическое сопровождение учреждений художественного образования Курской области, прежде всего детских школ искусств и детских художественных школ.

Методическая работа с образовательными учреждениями:

- работа по обобщению и распространению лучшего педагогического опыта;

- выявление и поддержка одаренных детей (участие во Всероссийских и региональных конкурсах, выставках, смотрах, организационная работа по подготовке назначений областных премий, стипендий, организация и проведение мастер-классов и т.д.);

- сотрудничество с Благотворительными фондами «Новые имена» имени Иветты Вороновой, «Искусство, наука и спорт», основанный Алишером Усмановым;

- содействие внедрению в образовательный процесс современных технологий и передовых методик;

- информирование педагогической общественности о современных тенденциях в педагогической науке и культурной жизни общества.

В полном объеме осуществлена информационно-аналитическая деятельность: проведены мониторинги, сводные отчеты, в т. ч. в электронном формате, о различных направлениях деятельности ОУ культуры и искусства.

Своевременно исполнялись поручения учредителя.

Систематически и своевременно пополняется официальный сайт УМЦ.

Обновлена база одаренных детей.

УМЦ тесно сотрудничает с учреждениями культуры области по изучению потребностей в повышении квалификации.

Мероприятия, осуществленные в 2022 г. систематически освещались на сайтах: УМЦ, Министерства культуры Курской области, портале Федерального ресурсного информационно-аналитического центра художественного образования.

Образовательная деятельность в организации успешно сочетается с организационно-методической, направленной на повышение качества работы преподавателей и специалистов культуры и искусства, расширение возможностей для проявления творческого начала детей и молодежи, выявление и поддержку одаренных детей, организацию и проведение региональных конкурсов, областных методических мероприятий, включая обеспечение организации аттестационных процедур педагогических работников образовательных учреждений сферы культуры Курской области, мониторинга различных направлений деятельности.

Вместе с тем, постоянное расширение спектра направлений деятельности УМЦ, увеличение потребностей в повышении квалификации среди специалистов культуры и искусства, может быть обеспечено при условии укрепления материально-технической базы УМЦ, расширении учебных площадей.

Проведенный анализ деятельности УМЦ в 2022 позволяет наметить стратегические задачи развития:

в части реализации Национальных проектов:

- федеральный – дистанционное повышение квалификации специалистов культуры Курской области на базе Центров РФ; в части образовательной деятельности:

- продолжать изучать потребности учреждений культуры и отрасли культуры региона, в целом, и учитывать при определении направлений переподготовки и повышения квалификации как государственные, приоритетные, задачи перед отраслью культуры и искусства, так и конкретные потребности учреждений культуры области;

- продолжить практику привлечения в качестве лекторов ведущих специалистов отрасли как Курской области, так и других передовых регионов страны, по мере необходимости обновлять лекторский состав;

- включать в тематику курсов актуальные вопросы в соответствии с действующими социально-культурными программами в Курской области.

- совершенствовать формы учебных занятий по повышению квалификации с учетом специфики специальности и действующих условий труда работников;

- внедрять современные продуктивные технологии, способствующие модернизации образовательного процесса;

в части организационно-методической работы с образовательными учреждениями и других видов работ по заданию учредителя:

- организовывать и проводить методическую работу, творческие мероприятия с учащимися и преподавателями образовательных учреждений культуры и искусства области, выполняя государственное задание, и оказывать содействие проведению государственной политики в области образования, повышению качества обучения, согласно современным требованиям, сохранению единого образовательного пространства в сфере культуры и искусства;

- продолжить работу по выявлению и поддержке одаренных детей в регионе: продолжать взаимодействие с Благотворительными фондами с целью поддержки одаренных детей Курской области; продолжить практику проведения региональных туров Всероссийских творческих соревнований для детей и юношества;

- продолжить содействие реализации областного закона о поощрительных выплатах в части поддержки одаренных детей и юношества;

- поддерживать и распространять опыт ведущих педагогов области.

Таким образом, задачи УМЦ на 2023 год определяются как осуществление работы по выполнению государственного задания текущего года, обеспечение его необходимого качества и объема; осуществление работы в соответствии с действующим законодательством РФ; научное и учебно-методическое обеспечение деятельности учреждений культуры и искусства; осуществление работы по выявлению и поддержке одаренных детей в регионе; укрепление методического фонда УМЦ, используя современные электронные носители; укрепление материально-технической базы и кадрового состава УМЦ.

Проведенное самообследование учебной деятельности, состояние материально технической базы, системы управления организации, содержания и качества подготовки слушателей, организация учебного процесса, качество кадрового состава, учебно-методической документации, информационного обеспечения позволяют сделать вывод о соответствии образовательного процесса в УМЦ уровню развития науки и культуры, государственной культурной политики, современным нормативно-правовым требованиям, и положительной оценке работы учреждения в 2022 году.